

Antwoorden op de schriftelijke vragen die gesteld zijn over de vragen van GemeenteBelangen over werving van de drie vacatures Domeinmanagers.

Even vooraf:

Toen GemeenteBelangen de vragen indiende over de aansturing van de organisatie was nog niet bekend dat de Gemeentesecretaris/directeur Vivian Pouw de organisatie zou gaan verlaten. GemeenteBelangen heeft een jaar geleden kritische vragen gesteld over het functioneren van mevrouw Vivian Pouw, en, nu blijkt achteraf, zeker niet ten onrechte. Inmiddels is Nico van Mourik als interim algemeen directeur aangesteld. Als fractie hebben wij kennis gemaakt met de heer van Mourik en wij hebben er het vertrouwen in dat hij tijdelijk de continuïteit van de organisatie kan waarborgen.

Vraag 1 Hoe worden medewerkers betrokken bij de werving en wat is hun invloed?

Antwoord vraag 1

In de ingestelde adviescommissie is een breed palet van medewerkers als ook de OR vertegenwoordigd. Net als de selectiecommissie voeren zij met de geselecteerde kandidaten gesprekken, waarna zij advies uitbrengen aan de selectiecommissie over hun bevindingen en waarnemingen. Bij twijfel in de procedure over kandidaten haalt de selectiecommissie ook opnieuw advies op bij de adviescommissie.

Vraag 2 Is intern gereageerd op deze 3 vacatures?

Antwoord vraag 2

Nee.

Vraag 3 Hoe worden de afdelingen tussentijds aangestuurd?

Antwoord vraag 3

De volgende (interim) medewerkers verzorgen op dit moment de aansturing van de afdelingen:

Stafclusters: Nico van Mourik (ad interim algemeen directeur)

Sociaal domein: Angelique van der Wouw (ad interim);

Gemeentewinkel: Liselore Nabben (ad interim);

FBI: Liselore Nabben (ad interim)

Ruimtelijke Ontwikkeling en Infra: Jack van Son (ad interim);

VTV (Vergunningen, Toezicht en Veiligheid): Annemarie Visser.

Vraag 4 Is er zicht op de financiële consequenties van het model Baarda?

Antwoord vraag 4

In januari kozen we definitief voor model Baarda als manier van functiebeschrijving en -waardering. We kozen hiermee voor belonen op basis van probleemoplossend gedrag. Voor de nieuwe wijze van waarderen is een conversietabel nodig. Hierin koppelen we de salarisschalen niet aan de huidige generieke functieprofielen, maar aan het probleemoplossend presteren in termen van de Baarda rollen. De kosten voor de invoering van het model Baarda zijn € 793.000,-. Deze kosten nemen we structureel op in de meerjarenbegroting.

Inmiddels is deze post in de meerjarenbegroting opgenomen.

GemeenteBelangen zal de borging van de dienstverlening van de gemeente nauw blijven volgen, onze inwoners hebben recht op een goede dienstverlening !!